



MINISTERUL TRANSPORTURILOR ȘI INFRASTRUCTURII

APROB,
PRIM-MINISTRU
Ilie-Gavril BOLOJAN

MEMORANDUM

De la:

Radu-Dinel MIRUȚĂ, Ministrul Transporturilor și Infrastructurii, interimar

Avizat:

Oana-Clara GHEORGHIU, Viceprim-ministru, interimar

Alexandru Nazare, Ministrul finanțelor

Tema: Aplicarea în cadrul Companiei Naționale de Investiții Rutiere a prevederilor art. XXXVI alin. (2) din O.U.G. nr. 89/2025 prin creșterea cheltuielilor de natură salarială față de nivelul realizat în anul 2025, ocuparea posturilor vacante existente la finele anului 2025, potrivit art. XXXVI alin. (3) din O.U.G. nr. 89/2025, creșterea numărului de personal față de cel realizat în anul 2025, în conformitate cu art. XXXVI alin. (4) din O.U.G. nr. 89/2025, precum și exceptarea de la aplicarea prevederilor art. XXXVII alin. (7) și (8) din Legea nr.296/2023 pentru Unitatile de Implementare Proiecte din cadrul Direcției Investiții conform prevederilor art.LXXXI, alin.(1), din Legea nr.296/2023

Ministerul Transporturilor și Infrastructurii, în raport cu atribuțiile și competențele reglementate de prevederile art. 1 și art. 5 pct. 5 și 6 din *Hotărârea Guvernului nr. 370/2021 privind organizarea și funcționarea Ministerului Transporturilor și Infrastructurii*, cu modificările și completările ulterioare, respectiv în calitate de acționar unic și autoritate publică tutelară a Companiei Naționale de Investiții Rutiere S.A. (în continuare „C.N.I.R. - S.A.”), în baza prevederilor art. XXXVI alin. (2) - (5) din *Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 89/2025 pentru*

modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, reglementarea unor măsuri fiscal-bugetare, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare precum și a prevederilor Art. LXXXI alin. (1) și (1¹) din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare formulează prezenta solicitare de exceptare a C.N.I.R. - S.A. de la prevederile art. XXXVI alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 89/2025 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, reglementarea unor măsuri fiscal-bugetare, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, motivat de următoarele:

Prezenta solicitare de aprobare a Memorandumului este în concordanță cu strategia Ministerului Transporturilor și Infrastructurii și cu finalitatea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 55/2016 privind reorganizarea Companiei Naționale de Autostrăzi și Drumuri Naționale din România - S.A. și înființarea Companiei Naționale de Investiții Rutiere - S.A., act normativ care configurează C.N.I.R. - S.A. ca dezvoltator al infrastructurii rutiere de interes național și stabilește, ca obiect principal de activitate al acesteia, proiectarea, construirea, reabilitarea și modernizarea autostrăzilor, drumurilor expres, drumurilor naționale, variantelor ocolitoare și a altor obiective de infrastructură rutieră.

Concomitent, pe măsura preluării proiectelor de infrastructură rutieră de către C.N.I.R. - S.A., în conformitate cu cadrul legal aplicabil și cu strategia Ministerului Transporturilor și Infrastructurii, activitatea C.N.A.I.R. - S.A. aferentă implementării proiectelor de investiții urmează să fie restrânsă în mod corespunzător, compania urmând să se concentreze asupra administrării, exploatării și întreținerii rețelei rutiere existente, potrivit obiectului său de activitate.

În acest context, Direcțiile Regionale de Drumuri și Poduri din cadrul C.N.A.I.R. - S.A. vor continua să desfășoare activitatea efectivă de întreținere și administrare a infrastructurii rutiere la nivel teritorial, iar structura centrală a C.N.A.I.R. - S.A. va asigura coordonarea acestor activități. Totodată, C.N.I.R. - S.A. va reprezenta principalul vehicul instituțional pentru dezvoltarea și implementarea noilor proiecte de infrastructură rutieră, în acord cu rolul stabilit prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 55/2016.

C.N.I.R. - S.A. este înființată și funcționează ca societate pe acțiuni potrivit prevederilor Legii nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, cu personalitate juridică, de interes strategic național, fiind organizată și funcționând sub autoritatea Ministerului Transporturilor și Infrastructurii, cu respectarea legislației în vigoare, având ca scop asigurarea serviciului public de dezvoltare a infrastructurii de transport rutier pentru satisfacerea nevoilor de transport rutier ale cetățenilor și a mărfurilor în condiții de siguranță a circulației, timp de deplasare comparabili cu cei din Uniunea Europeană și confort în trafic.

C.N.I.R. - S.A. este dezvoltatorul de infrastructură de transport rutier de interes public, de natura autostrăzilor, drumurilor expres, drumurilor naționale, variantelor ocolitoare, precum și a altor elemente de infrastructură rutieră definite conform legii, care fac parte din strategiile naționale sau din documentele strategice aprobate în acest sens, și are drepturile, obligațiile și răspunderile ce îi revin în această calitate potrivit reglementărilor interne și actelor juridice internaționale la care România este parte.

Finanțarea proiectelor derulate de C.N.I.R. - S.A. a fost asigurată, în anul 2025, exclusiv prin Programul Transport 2021-2027, în conformitate cu alocările aprobate și cu stadiul proiectelor aflate în portofoliul companiei. Pentru perioada următoare C.N.I.R. S.A. urmărește diversificarea surselor de finanțare, în scopul creșterii capacității de implementare și al limitării presiunii

asupra bugetului de stat, având în vedere includerea proiectului de autostradă Târgu Neamț - Iași - Ungheni, calificat ca proiect de utilitate militară, în cadrul mecanismului european SAFE, accesarea fondurilor disponibile prin Mecanismul pentru Interconectarea Europei (CEF), precum și analiza posibilității finanțării anumitor componente de proiectare și execuție prin instrumente de tip parteneriat public-privat (PPP), cu respectarea cadrului legal aplicabil și a principiilor de responsabilitate fiscal-bugetară.

Pentru proiectele preluate C.N.I.R. - S.A. are surse de finanțare potrivit capitolul 84.01 - "Transporturi", subcapitolul 84.01.03 - "Transport rutier", paragraful 84.01.03.01 - "Drumuri și poduri, credite de angajament și credite bugetare", Titlul VIII - 56 "Proiecte cu finanțare din fonduri externe nerambursabile (FEN) postaderare", articolul 56.48 „Programe finanțate din Fondul European de Dezvoltare Regională (FEDR) aferente cadrului financiar 2021 - 2027” și articolul 56.50 "Programe finanțate din Fondul de Coeziune (FC) aferente cadrului financiar 2021 - 2027".

Punerea în aplicare a prevederilor *Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 89/2025 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, reglementarea unor măsuri fiscal-bugetare, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative* la nivelul C.N.I.R. - S.A. conduce la o serie de efecte care ar putea aduce atingere priorităților investiționale și reformelor necesare pentru redresare și creștere sustenabilă asumate de Guvernul României.

Totodată, aplicarea la nivelul C.N.I.R. - S.A. a prevederilor O.U.G. nr. 89/2025 privind reglementarea unor măsuri fiscal-bugetare, introduce constrângeri semnificative asupra politicilor de personal și a cheltuielilor de natură salarială (inclusiv asupra instrumentelor de retenție și motivare), care nu sunt aliniate cu finalitatea urmărită prin O.U.G. nr. 55/2016, respectiv **operaționalizarea unei companii strategice, eficiente și capabile să preia etapizat portofoliul de proiecte și să accelereze implementarea investițiilor rutiere**. În acest context, menținerea unor limitări rigide asupra angajărilor și a componentei salariale riscă să afecteze capacitatea operațională necesară îndeplinirii mandatului legal al C.N.I.R. - S.A. și atingerea obiectivelor de reformă pentru care a fost instituit mecanismul de separare a atribuțiilor între C.N.A.I.R. - S.A. și C.N.I.R. - S.A., **motiv pentru care se impune utilizarea instrumentelor legale de aprobare prin memorandum, în condițiile actelor normative aplicabile**.

Menționăm că, pentru anul 2026, cadrul de politică salarială aplicabil operatorilor economici care intră sub incidența reglementărilor de disciplină financiară este stabilit prin *O.U.G. nr. 89/2025 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, reglementarea unor măsuri fiscal-bugetare, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative*, care instituie reguli și condiții specifice, inclusiv cu privire la aprobarea unor excepții prin Memorandum inițiat de autoritatea publică tutelară și avizat de Ministerul Finanțelor.

Precizăm că, pentru aplicarea art. XXXVI alin.(2), alin. (3) și alin. (4) din O.U.G. nr. 89/2025, **C.N.I.R. - S.A. îndeplinește condițiile pentru solicitarea aprobării Guvernului privind creșterea cheltuielilor de natură salarială cu maximum indicelui mediu de creștere a prețurilor prognozată pentru anul 2026 în speță de 6,5%, ocuparea posturilor vacante la finele anului 2025 cu majorarea corespunzătoare a cheltuielilor de natură salarială, precum și creșterea numărului de personal față de cel prevăzut în organigramă, întrucât în anul 2025 compania nu a înregistrat pierderi și plăți restante la data de 31 decembrie 2025 și, totodată, nu prevede pentru anul 2026 pierderi și plăți restante, ceea ce susține caracterul sustenabil al dezvoltării activității și al dimensionării corespunzătoare a capacității administrative necesare gestionării portofoliului de proiecte și preluării etapizate a unor proiecte suplimentare**.

INDICATORI	Aprobat bvc 2025	Realizat 2025	Program 2026	%Program 2026/Realizat 2025
Venituri totale, din care:	46,562.83	48,576.19	75,023.84	1.54
Venituri din subvenții/transferuri	0.00	0.00	0.00	-
Cheltuieli totale, din care:	33,347.38	19,127.72	61,300.74	3,20
Cheltuieli de natura salariala	16,419.35	13,955.60	23,219.68	1,66
Cheltuieli cu salariile	15,659.96	13,460.16	22,126.72	1,64
Bonusuri	759.39	495.44	1,092.96	2,21
Rezultat brut	13,215.45	29,448.48	13,723.10	0.47
Plăți restante	0.00	0.00	0.00	-
Creanțe restante	0.00	0.00	0.00	-
Număr de personal la finele anului	86.00	75.00	150.00	2.00
Număr mediu de personal	78.00	73.00	123.00	1.69
Câștigul mediu brut lunar pe salarat determinat pe baza cheltuielilor de natură salarială	17,542.04	15,931.05	15.730	0,99
Câștigul mediu brut lunar pe salarat determinat conform OG nr.26/2013	17,167.52	17,698.34	15,320	0,87
Productivitatea muncii	556.88	622.23	573,64	0,92

În ceea ce privește evoluția rezultatului brut programat pentru anul 2026, precizăm că diminuarea acestuia față de nivelul realizat în anul 2025 trebuie analizată prin raportare la natura juridică, rolul instituțional și scopul legal al C.N.I.R. - S.A., iar nu exclusiv prin raportare la dinamica procentuală a profitului brut.

C.N.I.R. - S.A. este o companie națională de interes strategic național, înființată pentru asigurarea serviciului public de dezvoltare a infrastructurii de transport rutier, respectiv pentru pregătirea, preluarea, gestionarea și implementarea proiectelor de infrastructură rutieră de interes public. În acest context, scopul principal al companiei nu este maximizarea profitului, ci realizarea mandatului legal privind dezvoltarea infrastructurii rutiere. Profitul reprezintă un indicator economic relevant pentru evaluarea unei administrări eficiente, însă acesta nu poate fi analizat izolat de obiectul de activitate al companiei, de etapa de operaționalizare în care aceasta se află și de obligațiile legale privind implementarea proiectelor strategice de infrastructură rutieră.

Diminuarea profitului brut estimat pentru anul 2026, de la 29.448,48 mii lei la 13.723,10 mii lei, nu reflectă o deteriorare a activității companiei și nu afectează sustenabilitatea măsurilor

propuse, întrucât rezultatul brut programat pentru anul 2026 rămâne pozitiv, iar C.N.I.R. - S.A. nu programează pierderi și nu programează plăți restante. Totodată, veniturile totale programate pentru anul 2026 sunt în creștere față de nivelul realizat în anul 2025, respectiv de la 48.576,18 mii lei la 75.023,84 mii lei, ceea ce confirmă dezvoltarea activității companiei și capacitatea acesteia de a susține măsurile propuse.

Rezultă că diminuarea rezultatului brut este consecința trecerii companiei de la o etapă de funcționare cu personal redus la o etapă de operaționalizare efectivă, în care este necesară asigurarea capacității administrative, tehnice, economico-financiare, juridice și de achiziții publice pentru gestionarea portofoliului de proiecte. În această etapă, creșterea cheltuielilor de natură salarială nu are caracter discreționar, ci reprezintă o condiție pentru dezvoltarea activității și pentru exercitarea atribuțiilor legale ale C.N.I.R. - S.A.

De asemenea, art. XXXVI alin. (4) din O.U.G. nr. 89/2025 nu condiționează creșterea numărului de personal de menținerea profitului brut la nivelul anului anterior, ci de existența dezvoltării activității operatorului economic, după aprobarea Guvernului prin memorandum, pe baza unei analize temeinic justificate. Pentru operatorii economici aflați în ipoteza C.N.I.R. - S.A., condițiile expres prevăzute de text vizează inexistența pierderilor și a plăților restante la data de 31 decembrie 2025, precum și neprogramarea de pierderi și plăți restante în anul 2026, condiții care sunt îndeplinite.

Dezvoltarea activității C.N.I.R. - S.A. este susținută și de demersurile instituționale privind actualizarea cadrului statutar al companiei. În acest sens, modificarea Statutului C.N.I.R. - S.A. a fost aprobată la nivelul Adunării Generale a Acționarilor, iar în prezent se află în curs de elaborare proiectul de hotărâre a Guvernului pentru aprobarea modificărilor corespunzătoare ale Statutului. Acest demers confirmă caracterul etapizat și instituționalizat al procesului de consolidare a capacității administrative și operaționale a companiei, în acord cu mandatul stabilit prin O.U.G. nr. 55/2016.

În consecință, diminuarea profitului brut estimat nu poate fi calificată ca element de nesustenabilitate a solicitării, cât timp compania menține rezultat brut pozitiv, estimează creșterea veniturilor totale, nu programează pierderi sau plăți restante și justifică majorarea numărului de personal prin dezvoltarea activității, prin portofoliul de proiecte aflat în responsabilitate și prin necesitatea operaționalizării complete a companiei.

În completarea celor de mai sus, se impune sublinierea faptului că dezvoltarea activității C.N.I.R. - S.A. nu are caracter teoretic sau eventual, ci este deja reflectată în portofoliul de proiecte aflat în responsabilitatea companiei, respectiv în proiectele preluate, aflate în derulare, în pregătire sau care urmează a fi preluate etapizat, potrivit cadrului legal aplicabil. C.N.I.R. - S.A. are obligația legală și instituțională de a asigura preluarea, gestionarea și implementarea proiectelor de infrastructură rutieră de interes public și strategic, în condiții de continuitate, eficiență și conformitate, iar această obligație presupune existența unei capacități administrative, tehnice, economico-financiare, juridice și de achiziții publice corespunzătoare.

În acest sens, politica de dezvoltare asumată la nivelul conducerii C.N.I.R. - S.A. este orientată către consolidarea capacității companiei de a gestiona investiții publice majore în infrastructura rutieră, cu respectarea cadrului legal aplicabil, a principiilor de responsabilitate fiscal-bugetară și a obligațiilor asumate prin documentele strategice și programatice incidente. Această orientare nu are ca efect ignorarea indicatorilor economico-financiar sau diminuarea importanței rezultatului brut, ci urmărește corelarea acestora cu specificul obiectului de activitate al companiei, respectiv implementarea investițiilor publice strategice, într-o etapă în care operaționalizarea completă presupune costuri instituționale necesare și justificate.

Totodată, modificarea Statutului C.N.I.R. - S.A. a fost inițiată și promovată tocmai în vederea alinierii cadrului statutar la rolul actual al companiei, la portofoliul de proiecte gestionat și la necesitatea consolidării atribuțiilor aferente dezvoltării și implementării investițiilor de infrastructură rutieră. În prezent, demersurile privind modificarea Statutului se află în etapa finală a circuitului de avizare/aprobare, acest proces confirmând caracterul instituțional, legal și etapizat al dezvoltării companiei, precum și faptul că extinderea capacității administrative nu reprezintă o măsură conjuncturală, ci o consecință firească a mandatului legal al C.N.I.R. - S.A.

Prin urmare, diminuarea rezultatului brut programat pentru anul 2026 trebuie privită ca efect al unei etape de dezvoltare operațională și investițională, iar nu ca o practică de diminuare nejustificată a profitului. C.N.I.R. - S.A. rămâne preocupată de menținerea unei administrări eficiente, de realizarea unui rezultat economic pozitiv și de evitarea oricăror pierderi sau plăți restante, însă, în același timp, trebuie să asigure resursele necesare pentru îndeplinirea mandatului său legal. În cazul unei companii axate pe investiții publice strategice, rezultatul brut trebuie analizat împreună cu volumul proiectelor gestionate, gradul de operaționalizare, necesarul de personal și obligațiile de implementare, astfel încât să nu fie afectată capacitatea companiei de a prelua și derula proiectele de infrastructură rutieră.

În consecință, diminuarea profitului brut programat este motivată de necesitatea consolidării capacității instituționale a C.N.I.R. - S.A. într-o etapă de dezvoltare accelerată a activității, în care compania trebuie să asigure implementarea proiectelor aflate în derulare și pregătirea preluării unor proiecte suplimentare. Această diminuare nu afectează sustenabilitatea financiară a companiei, nu generează pierderi, nu determină plăți restante și nu reprezintă o orientare contrară principiilor de eficiență economică, ci reflectă o alocare justificată a resurselor către obiectivul principal pentru care compania a fost înființată, respectiv dezvoltarea infrastructurii rutiere de interes public și strategic național.

De asemenea, menționăm că, prin Scrisoarea de așteptări actualizată, anexă la OMTI nr. 1828/17.09.2025, pentru anul 2026 este prevăzut, ca indicator nefinanciar, „noi locuri de muncă adăugate în cursul anului”, stabilit în consens cu prezenta solicitare, respectiv la nivelul de 150 de persoane, ceea ce reflectă explicit așteptarea autorității publice tutelare privind creșterea capacității administrative a companiei și impune corelativ dimensionarea organigramei și aprobarea majorării numărului de posturi, ca premisă pentru fundamentarea BVC 2026 în acord cu țintele asumate.

Mai mult decât atât, trebuie avut în vedere că O.U.G. nr. 55/2016 a avut în vedere, încă de la momentul configurării cadrului legal aplicabil C.N.I.R. - S.A., o dimensionare a companiei la un nivel de până la 400 de posturi, ca reper necesar pentru operaționalizarea completă și pentru preluarea efectivă a proiectelor de infrastructură rutieră. În același timp, la nivelul C.N.I.R. - S.A. și al autorității publice tutelare fusese avută în vedere, în procesul de planificare instituțională, o creștere etapizată a capacității administrative până la aproximativ 320 de salariați până la sfârșitul anului 2026.

În acest context, solicitarea actuală privind dimensionarea personalului la nivelul de 150 de salariați nu reprezintă o extindere excesivă a aparatului administrativ, ci dimpotrivă, o abordare prudentă, graduală și semnificativ inferioară atât reperului legal de 400 de posturi avut în vedere de O.U.G. nr. 55/2016, cât și necesarului instituțional prognozat anterior la nivelul companiei și al autorității publice tutelare. Astfel, C.N.I.R. - S.A., ținând cont de politicile Guvernului privind disciplina financiar-bugetară, utilizarea responsabilă a resurselor și limitarea creșterii cheltuielilor, propune pentru anul 2026 un nivel de personal mult sub pragul preconizat și necesar pentru operaționalizarea completă a companiei, respectiv 150 de salariați, ca măsură minimă indispensabilă pentru asigurarea funcționării efective, preluarea etapizată a proiectelor și fundamentarea realistă a BVC 2026.

Scopul final al operaționalizării complete a C.N.I.R. - S.A. este de a asigura, în mod efectiv și sustenabil, capacitatea instituțională necesară preluării etapizate de la C.N.A.I.R. - S.A. și implementării proiectelor strategice de infrastructură rutieră, inclusiv gestionarea resurselor financiare, derularea procedurilor de achiziție publică, după caz, și coordonarea activităților de proiectare/execuție, astfel încât să se garanteze continuitatea în implementare, în sensul cerut expres de art. 66 din O.U.G. nr. 55/2016. Lipsa unei operaționalizări complete, inclusiv prin dimensionarea adecvată a resursei umane și a capacității administrative, are efecte directe asupra îndeplinirii jaloanelor asumate prin PNRR în zona de guvernanță și performanță în transport, respectiv jaloanele 78, 79 și 80, cu consecințe asupra angajamentelor asumate de România în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență.

În sensul argumentelor de mai sus vom prezenta detaliat motivele privind exceptarea C.N.I.R. - S.A. de la prevederile art. XXXVI alin. (1) *Ordonanța de urgență nr. 89/2025 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, reglementarea unor măsuri fiscal-bugetare, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative*, cu modificările și completările ulterioare:

1) Creșterea cheltuielilor de natură salarială cu *maximul indicelui mediu de creștere a prețurilor prognozat pentru anul 2026*

Conform prevederilor art. XXXVI alin. (2) din O.U.G. nr. 89/2025 *”În anul 2026, operatorii economici care aplică prevederile Ordonanței Guvernului nr. 26/2013, aprobată cu completări prin Legea nr. 47/2014, cu modificările și completările ulterioare, pot crește cheltuielile de natură salarială față de nivelul realizat în anul 2025 cu sumele reprezentând creșteri ale cheltuielilor de natură salarială aferente cu maximul indicelui mediu de creștere a prețurilor prognozat pentru anul 2026, pe baza unei analize temeinic justificate, după aprobarea de către Guvern prin memorandum. Creșterile se pot acorda începând cu luna următoare aprobării memorandumului și nu pot depăși lunar nivelul acestui indice. Pot solicita aprobarea Guvernului următorii operatori economici:*

a) care nu au înregistrat pierderi și plăți restante la data de 31 decembrie 2025 și nu prevăd în anul 2026 pierderi și plăți restante;

b) care au înregistrat pierderi și/sau plăți restante la data de 31 decembrie 2025 și prevăd reducerea pierderilor realizate la data de 31 decembrie 2025 cu cel puțin dublul sumelor programate pentru majorarea cheltuielilor de natură salarială, precum și reducerea plăților restante cu cel puțin 20% față de nivelul realizat la data de 31 decembrie 2025, după caz;

c) care au beneficiat de subvenții/transferuri în anul 2025 pentru activitatea operațională de la bugetul de stat/local, după caz, cu condiția ca sumele reprezentând creșteri salariale conform lit. a) și b) să fie suportate din venituri proprii, cu reflectarea în creșterea acestora în mod corespunzător.”

Valoarea maximului indicelui mediu de creștere a prețurilor prognozat pentru anul 2026 este de 6,5%, potrivit Comisiei Naționale de Strategie și Prognoză (CNSP). Totodată, Scrisoarea-cadru privind contextul macroeconomic, metodologia de elaborare a proiectelor de buget pe anul 2026 și a estimărilor pentru anii 2027-2029, precum și limitele de cheltuieli stabilite pe ordonatori principali de credite, înregistrată la Ministerul Finanțelor cu nr. 490.253/26.01.2026, indică faptul că indicatorul macroeconomic de referință utilizat în fundamentarea bugetară este cel corelat cu prognoza oficială a CNSP.

INDICATORI	Nr. posturi aprobate 2025	Cheltuială cu salariile aprobată BVC 2025 (mii lei)	Nr. posturi ocupate 2025	Cheltuială cu salariile realizată 2025 (mii lei)
------------	---------------------------	---	--------------------------	--

1	2	3	4	5
VALORI	86	15,659.96	75	13,460.16
Cheltuiala salariala lunara(mii lei) 2025	INDICE MEDIU DE CREȘTERE 6,5% (mii lei)		Cheltuială salarială lunară cu indice de creștere (mii lei)	
6	7=5x6,5		8=6+7/12	
1.121,68	874,91		1.194,59	

Cheltuiala salariala realizata in anul 2025 este in valoare totala de 13.460,16 mii lei, respectiv 1.121,68 mii lei lunar.

Indicele mediu de creștere de 6,5% echivalează cu valoarea totala de 874,91 mii lei pe an, respectiv 72,91 mii lei lunar. Cheltuiala salariala aferenta indicelui de crestere pentru 6 luni va fi de 437,46 mii lei.

Considerând ca memorandumul înaintat spre aprobare va produce efecte începând cu luna iulie 2026 cheltuiala salariala aferenta indicelui mediu de crestere pentru cele 6 luni va fi de 437,46 mii lei.

Precizăm că sumele aferente creșterii cheltuielilor de natură salarială cu maximul indicelui mediu de creștere a prețurilor prognozat pentru anul 2026 au fost revizuite și fundamentate prin raportare la drepturile salariale aflate în plată la data de 30 noiembrie 2025, respectiv la numărul de personal existent, cu respectarea limitelor și condițiilor prevăzute de art. XXXVI alin. (2) din O.U.G. nr. 89/2025.

Majorarea solicitată nu are caracter general sau discreționar, ci se limitează la mecanismul expres prevăzut de actul normativ, respectiv creșterea cheltuielilor de natură salarială față de nivelul realizat în anul 2025, cu sumele reprezentând creșteri aferente maximului indicelui mediu de creștere a prețurilor prognozat pentru anul 2026. Aplicarea acestei măsuri se va realiza numai după aprobarea Guvernului prin memorandum și numai începând cu luna următoare aprobării acestuia, fără depășirea plafonului lunar permis de reglementarea aplicabilă.

Totodată, C.N.I.R. - S.A. îndeplinește condițiile prevăzute de art. XXXVI alin. (2) lit. a) din O.U.G. nr. 89/2025, întrucât nu a înregistrat pierderi și plăți restante la data de 31 decembrie 2025 și nu prevede pierderi ori plăți restante în anul 2026. În consecință, măsura propusă se încadrează strict în ipoteza normativă aplicabilă operatorilor economici care au o situație financiară pozitivă și nu prognozează dezechilibre bugetare.

Având în vedere prevederile art. XXXVI alin. (2) din O.U.G. nr. 89/2025, C.N.I.R. - S.A. se încadrează în ipoteza de la lit. a), întrucât la data de 31 decembrie 2025 nu a înregistrat pierderi și plăți restante, iar pentru anul 2026 nu se prevăd pierderi și plăți restante, aspect reflectat în indicatorii economico - financiari aferenti anului 2026. În consecință, nu este incidentă ipoteza de la lit. b) a aceluiași alineat, întrucât aceasta vizează exclusiv operatorii economici care au înregistrat pierderi și/sau plăți restante la 31 decembrie 2025 și care, pentru a putea solicita majorări ale cheltuielilor de natură salarială, trebuie să prevadă reducerea pierderilor și/sau a plăților restante în condițiile stabilite de text; or, în cazul C.N.I.R. - S.A., neînregistrându-se pierderi ori plăți restante la 31 decembrie 2025, nu există o bază de raportare asupra căreia să opereze obligațiile de reducere prevăzute de lit. b).

Totodată, necesitatea aplicării majorării cheltuielilor de natură salarială în limita maximului indicelui mediu de creștere a prețurilor prognozat pentru anul 2026 este justificată și prin obiectivul de asigurare a competitivității C.N.I.R. - S.A. pe piața muncii, atât pentru atragerea de personal nou, cât și pentru menținerea personalului existent, în condițiile unui context socio-economic marcat de presiuni inflaționiste și de ajustări fiscale care afectează costul vieții și, implicit, așteptările salariale. În același timp, compania își desfășoară activitatea într-un cadru de restricții bugetare și de reglementări fiscal-bugetare care limitează instrumentele uzuale de

politică salarială (sporuri, premii, alte beneficii), astfel încât, deși există nevoi operaționale și o justificare obiectivă de piață pentru ajustarea veniturilor, legislația aplicabilă permite doar creșteri strict încadrate în plafonul indicelui prognozat și numai după aprobarea Guvernului prin memorandum, motiv pentru care se solicită promovarea demersului în forma prevăzută de actul normativ.

Aplicarea majorării în limita maximului indicelui mediu de creștere a prețurilor prognozat pentru anul 2026 este necesară și din perspectiva eficienței economice, întrucât contribuie la menținerea personalului existent și la reducerea fluctuației de personal, evitând costurile suplimentare generate de plecări și înlocuiri, inclusiv cheltuielile de recrutare, integrare și, în special, cheltuielile cu formarea și perfecționarea noilor salariați, care pot fi semnificativ mai ridicate decât impactul unei ajustări salariale limitate la nivelul indicelui prognozat.

În situația aprobării prezentului memorandum, majorarea cheltuielilor de natură salarială se va aplica începând cu luna următoare aprobării acestuia, cu respectarea plafonului lunar corespunzător maximului indicelui mediu de creștere a prețurilor prognozat pentru anul 2026.

Întrucât, potrivit art. XXXVI alin. (2) din O.U.G. nr. 89/2025, în anul 2026 operatorii economici care aplică prevederile Ordonanței Guvernului nr. 26/2013, aprobată cu completări prin Legea nr. 47/2014, cu modificările și completările ulterioare, pot crește cheltuielile de natură salarială față de nivelul realizat în anul 2025 cu sumele reprezentând creșteri ale cheltuielilor de natură salarială aferente, în limita maximului indicelui mediu de creștere a prețurilor prognozat pentru anul 2026, **solicităm aprobarea prezentului memorandum, în temeiul prevederilor art. XXXVI alin. (2) și (5) din O.U.G. nr. 89/2025 în vederea aprobării majorării cheltuielilor de natură salarială ale C.N.I.R. - S.A. pentru anul 2026 cu maximul indicelui mediu de creștere a prețurilor prognozat pentru anul 2026, respectiv cu 6,5 % și a adoptării măsurilor necesare implementării acestuia în bugetul de venituri și cheltuieli, cu respectarea condițiilor și procedurii prevăzute de actele normative incidente.**

In concluzie, solicităm aprobarea majorării cheltuielilor de natură salarială ale C.N.I.R. - S.A. în anul 2026 pentru personalul existent de 75 salariați încadrați cu CIM, cu maximul indicelui mediu de creștere a prețurilor prognozat pentru anul 2026, respectiv creșterea cu suma 72.91 mii lei lunar, în speta suma de 437,46 mii lei pentru 6 luni din 2026.

2) Ocuparea posturilor vacante existente la finele anului 2025

Potrivit art. XXXVI alin. (3) din O.U.G. nr. 89/2025 „În anul 2026, operatorii economici care aplică prevederile Ordonanței Guvernului nr. 26/2013, aprobată cu completări prin Legea nr. 47/2014, cu modificările și completările ulterioare, pot ocupa posturile vacante existente la finele anului 2025, conform procedurilor existente la nivelul acestora, cu majorarea corespunzătoare a cheltuielilor de natură salarială, după aprobarea de către Guvern prin memorandum, pe baza unei analize temeinic justificate, ținând cont de cel puțin următoarele aspecte:

a) operatorii economici care în anul 2025 nu au înregistrat pierderi și plăți restante la data de 31 decembrie 2025, cu condiția să nu prevadă în anul 2026 pierderi și plăți restante;

b) operatorii economici care au înregistrat pierderi și/sau plăți restante la data de 31 decembrie 2025, cu condiția ca aceste sume să se reflecte în creșterea veniturilor din exploatare în mod corespunzător.”

În fapt, la finalul anului 2025, în cadrul C.N.I.R. - S.A. existau **9 posturi vacante**, iar ocuparea acestora în anul 2026 este indispensabilă pentru consolidarea capacității administrative necesare

gestionării portofoliului de proiecte și pentru susținerea preluării etapizate a unor proiecte suplimentare de la C.N.A.I.R. - S.A., în condițiile art. 66 din O.U.G. nr. 55/2016, care condiționează transferul proiectelor de existența personalului necesar pentru implementare, gestiune financiară, achiziții (după caz) și coordonarea proiectării. În acest cadru, art. XXXVI alin. (3) din O.U.G. nr. 89/2025 permite ocuparea, în anul 2026, a posturilor vacante existente la finele anului 2025, conform procedurilor interne, cu majorarea corespunzătoare a cheltuielilor de natură salarială, însă numai după aprobarea Guvernului prin memorandum, pe baza unei analize temeinic justificate.

Nr posturi cu CIM aprobate 2025	Nr posturi ocupate cu CIM 2025	Posturi vacante la Decembrie 2025 cu CIM
84	75	9

DIRECTIA	POST VACANT	SALARIU BRUT DE INCADRARE (mii lei)	NUMAR POSTURI	CHELTUIALA SALARIALA PENTRU 6 LUNI (mii lei)
Economic si Financiară	Şef Departament Administrativ - încadrare cu luna iulie 2026	12,44	1	74,64
Investiții	Director Direcția Investiții - încadrare cu luna iulie 2026	18,18	1	109,08
Investiții	Şef Departament Avizare Documentații Tehnice - încadrare cu luna iulie 2026	12,44	1	74,64
Investiții	Inginer CFDP - încadrare cu luna iulie 2026	12,26	3	220,68
Suport Operațional	Consilier Juridic - încadrare cu luna iulie 2026	11,15	1	66,90
Suport Operațional	Director Direcția Suport Operațional - încadrare cu luna iulie 2026	18,18	1	109,08
Suport Operațional	Şef Departament Achiziții si Obținere Finanțări - încadrare cu luna iulie 2026	12,44	1	74,64
	TOTAL		9	729.66

Considerând aprobarea memorandumului în cursul lunii mai 2026 iar în luna iunie 2026 demararea procesului de angajare a salariaților, am prevăzut cheltuieli de natură salarială aferente celor 9

posturi vacante, care vor fi ocupate începând cu luna iulie, respectiv 6 luni din 2026 cu o valoare a cheltuielilor de natură salarială în cuantum de **1.510,92 mii lei**, reprezentând:

- salariilor de bază de **729,66 mii lei**, la care s-a adăugat:
- suma de 47,43 mii lei reprezentând indexarea cu indicele mediu de creștere de 6,5% a salariilor de bază $729,66 \times 6,5\% = 47,43$ mii lei
- sporuri în valoare de 527.94 mii lei;
- alte bonificații în valoare de 123.40 mii lei;
- bonusuri în valoare de 82,49 mii lei;

In total, solicităm creșterea cheltuielilor de natură salarială pentru cele 9 posturi cu suma de 1.510,92 mii lei formată din : 777,09 mii lei valoarea salariilor de bază indexante cu indicele mediu de creștere a preturilor, la care se adaugă sporuri în valoare de de 527.94 mii lei, bonificații în valoare de 123.40 mii lei și bonusuri în valoare de 82,49 mii lei

Fundamentarea aferentă ocupării celor 9 posturi vacante existente la data de 31 decembrie 2025 a fost revizuită prin raportare la numărul de luni rămase după aprobarea Memorandumului și la nivelul drepturilor salariale aflate în plată la data de 30 noiembrie 2025, astfel încât impactul bugetar să reflecte aplicarea efectivă a măsurii numai pentru perioada relevantă din anul 2026.

Ocuparea acestor posturi nu reprezintă o creștere suplimentară a organigramei față de structura aprobată la finele anului 2025, ci valorificarea posturilor deja existente și neocupate, în condițiile art. XXXVI alin. (3) din O.U.G. nr. 89/2025. Măsura este necesară pentru acoperirea funcțiilor critice din structurile economico-financiare, de investiții, achiziții, suport operațional și juridic, indispensabile pentru gestionarea proiectelor aflate în portofoliul C.N.I.R. - S.A.

În raport cu obiectul de activitate al companiei, ocuparea posturilor vacante are caracter operațional și necesar, întrucât susține exercitarea atribuțiilor curente privind implementarea proiectelor, gestionarea resurselor financiare, derularea procedurilor de achiziție publică, coordonarea activităților de proiectare/execuție, monitorizarea contractelor, raportarea și asigurarea controlului intern. În lipsa ocupării acestor posturi, capacitatea companiei de a gestiona proiectele aflate în derulare și de a pregăti preluarea etapizată a unor proiecte suplimentare ar fi afectată.

Astfel că, fără personal nu putem prelua proiecte, respectiv nu putem dezvolta activitatea companiei, iar scopul companiei nu poate fi atins și prin urmare nici jalonul PNRR nu va fi considerat îndeplinit.

În prezent, în portofoliul companiei se află 11 proiecte aflate în diverse stadii de implementare, iar pentru anul 2026 obiectivul operațional al C.N.I.R. - S.A. îl constituie preluarea de la C.N.A.I.R. - S.A. a unui număr cât mai mare de proiecte, concomitent cu inițierea unor proiecte noi. În acest context, scoaterea la concurs și ocuparea posturilor vacante existente la finele anului 2025 devin măsuri indispensabile pentru asigurarea resursei umane necesare unei gestiuni eficiente și continue a proiectelor, inclusiv sub aspectul implementării, gestionării componentei financiare, derulării achizițiilor (după caz), coordonării activităților de proiectare/execuție, precum și al obligațiilor de raportare, monitorizare și control intern.

Având în vedere că, potrivit datelor confirmate, în anul 2025 C.N.I.R. - S.A. nu a înregistrat pierderi și plăți restante la data de 31 decembrie 2025 și nu prevede pentru anul 2026 pierderi și plăți restante, situații minime de eligibilitate prevăzute de art. XXXVI alin. (3) lit. a), sunt îndeplinite condițiile pentru promovarea memorandumului ca instrument necesar atât pentru aprobarea ocupării posturilor vacante, cât și pentru fundamentarea realistă a BVC 2026 la nivelul capacității de personal efectiv necesare.

Întrucât, potrivit art. XXXVI alin. (3) din O.U.G. nr. 89/2025, în anul 2026 operatorii economici care aplică prevederile Ordonanței Guvernului nr. 26/2013, aprobată cu completări prin Legea nr. 47/2014, cu modificările și completările ulterioare, pot ocupa posturile vacante existente la finele anului 2025, conform procedurilor existente la nivelul acestora, cu majorarea corespunzătoare a cheltuielilor de natură salarială, solicităm aprobarea, în temeiul prevederilor art. XXXVI alin. (3) din O.U.G. nr. 89/2025 a ocupării celor 9 posturi vacante existente la finele anului 2025, cu respectarea condițiilor și procedurii prevăzute de actele normative incidente.

3) Majorarea numărului de posturi până la un număr total de 150 salariați și 2 directori cu contract de mandat (respectiv creșterea numărului de personal) față de nivelul realizat la finele anului 2025, pentru dezvoltarea activității companiei în anul 2026, corelată cu necesitățile operaționale și calendarul de implementare a proiectelor C.N.I.R. - S.A.

Considerând aprobarea memorandumului în cursul lunii mai 2026 iar în luna iunie 2026 demararea procesului de angajare a salariaților etapizat, am prevăzut cheltuieli de natură salarială aferente celor 66 de posturi solicitate, începând cu luna iulie.

Potrivit prevederilor art. XXXVI alin. (4) din OUG nr. 89/2025 *”În anul 2026, operatorii economici care aplică prevederile Ordonanței Guvernului nr. 26/2013, aprobată cu completări prin Legea nr. 47/2014, cu modificările și completările ulterioare, pot crește numărul de personal față de cel realizat în anul 2025 și cheltuielile de natură salarială aferente, numai în cazul dezvoltării activității acestora, după aprobarea de către Guvern prin memorandum, pe baza unei analize temeinic justificate, ținând cont de cel puțin următoarele aspecte:*

a) operatorii economici care în anul 2025 nu au înregistrat pierderi și plăți restante la data de 31 decembrie 2025, cu condiția să nu prevadă în anul 2026 pierderi și plăți restante;

b) operatorii economici care au înregistrat pierderi și/sau plăți restante la data de 31 decembrie 2025, cu condiția ca aceste sume să se reflecte în creșterea veniturilor din exploatare în mod corespunzător.”

În fapt, în anul 2024, Compania avut BVC aprobat cu un număr de **86 de posturi**, prin comparație cu reperul de 400 de angajați utilizat ca bază de calcul potrivit art. 46 din O.U.G. nr. 55/2016, iar pe parcursul anului 2025 această dimensionare a organigramei s-a menținut, întrucât proiectul BVC înaintat inițial pentru o structură de 150 salariați a fost restituit nevizat de către Ministerul Finanțelor. Ulterior a fost fundamentat și aprobat raportat la structura existentă (86 de posturi), fără posibilitatea includerii în buget a cheltuielilor aferente unei extinderi a numărului de posturi în lipsa aprobărilor prelabile necesare.

În BVC aferent anului 2024 au fost bugetate și aprobate 86 de posturi, acest nivel fiind stabilit ca minim necesar pentru demararea etapelor inițiale de organizare internă, constituirea structurilor funcționale și asigurarea capacității operaționale de bază necesare funcționării efective a C.N.I.R. - S.A., inclusiv pentru inițierea activităților administrative, economico-financiare, juridice și de suport indispensabile desfășurării activității curente.

În prezent, structura de personal aferentă acestui nivel nu mai poate acomoda integral necesitățile instituite de cadrul legal aplicabil și de extinderea activității operaționale, inclusiv obligațiile specifice de guvernanta corporativă, gestionarea informațiilor și documentelor cu regim de clasificare, asigurarea funcțiilor de conformitate și control intern, precum și suportul administrativ și tehnic aferent implementării proiectelor. În lipsa suplimentării corespunzătoare a posturilor, aceste operațiuni sunt preluate prin atribuții suplimentare de către personalul existent, ceea ce generează suprasolicitare, riscuri de întârziere și vulnerabilități în asigurarea calității, continuității și conformității activităților, cu impact direct asupra calendarului de implementare a proiectelor și asupra îndeplinirii mandatului legal al companiei.

Pentru anul 2026, majorarea numărului de posturi trebuie tratată ca o condiție prealabilă pentru fundamentarea realistă și legală a proiectului BVC, în sensul că numai după aprobarea creșterii numărului de personal prin memorandum, compania poate bugeta, în mod corespunzător, cheltuielile salariale și de personal aferente capacității instituționale necesare.

Această necesitate decurge și din regimul transferului proiectelor către C.N.I.R. - S.A., întrucât art. 66 din O.U.G. nr. 55/2016 condiționează transferul proiectelor prevăzute la art. 64 existența personalului necesar pentru implementare, gestionarea resurselor financiare, derularea procedurilor de achiziție publică și coordonarea activității de proiectare, astfel încât să se asigure continuitatea în implementare, ceea ce face ca menținerea organigramei la nivelul anilor 2024-2025 să fie, în mod obiectiv, incompatibilă cu operaționalizarea preluării proiectelor și cu dezvoltarea efectivă a activității companiei în anul 2026.

În ceea ce privește utilizarea prudentă a resurselor, precizăm că solicitarea C.N.I.R. - S.A. nu reprezintă o majorare nejustificată a aparatului administrativ și nici o măsură de natură să substituie prioritățile investiționale, ci un instrument necesar pentru realizarea acestora. Prioritatea C.N.I.R. - S.A. este dezvoltarea proiectelor de infrastructură rutieră de interes public și strategic național, iar suplimentarea graduală a personalului reprezintă o condiție pentru gestionarea eficientă, conformă și în termen a acestor proiecte.

Începând cu anul 2016, cadrul legal de înființare și funcționare a C.N.I.R. - S.A. a avut în vedere o capacitate de personal semnificativ mai mare decât cea existentă în prezent, art. 46 din O.U.G. nr. 55/2016 utilizând ca reper un număr total de 400 de angajați. În raport cu acest cadru legal, solicitarea de dimensionare a personalului până la nivelul de 150 de salariați în anul 2026 nu depășește nivelul avut în vedere de legiuitor, ci reprezintă o etapă graduală și proporțională de operaționalizare a companiei, corelată cu portofoliul de proiecte, cu Scrisoarea de așteptări și cu necesitățile reale de implementare.

Această corelare este necesară inclusiv prin raportare la art. 66 din O.U.G. nr. 55/2016, întrucât transferul proiectelor către C.N.I.R. - S.A. este condiționat de existența personalului necesar pentru implementare, gestionarea resurselor financiare, derularea procedurilor de achiziție publică, după caz, și coordonarea activității de proiectare, astfel încât să se asigure continuitatea în implementare. În consecință, personalul suplimentar solicitat este direct legat de realizarea investițiilor și nu poate fi calificat ca o cheltuială administrativă fără legătură cu obiectivele de infrastructură.

Conform OMTI nr. 872/2024, cu modificările și completările ulterioare, C.N.I.R. - S.A. are în diferite faze de pregătire, preluare sau implementare următoarele proiecte: Autostrada Târgu Mureș - Târgu Neamț, Secțiunea II Miercurea Nirajului - Leghin, cu Lotul 1C Sărățeni - Joseni, Lotul 2D Joseni - Ditrău, Lotul 2A Ditrău - Grințieș și Lotul 2B Grințieș - Pipirig; Autostrada Târgu Neamț - Iași - Ungheni; Autostrada Bacău - Brașov; Autostrada Ploiești - Brașov; Drum Expres Bacău - Piatra Neamț; Drum Expres Focșani - Brăila; Drum Expres Filași - Târgu Jiu; Autostrada Brașov - Târgu Mureș - Cluj - Oradea, Subsecțiunea 3C2 Biharia - Chiribiș; Legătura rutieră între Autostrada de centură București Nord și viitorul terminal 2 al Aeroportului Internațional Henri Coandă; Nod rutier A3 km 39+940 - DN 1P Spinuș; Drum Expres Brăila (Jijila) - Tulcea (Cataloi); Drum Expres Arad - Oradea; Autostrada București - Alexandria; Autostrada Sibiu - Brașov, Secțiunea Făgăraș - Brașov; Alternativa Techirghiol; precum și Pod peste Dunăre, Giurgiu - Ruse II.

Pentru gestionarea eficientă și conformă a acestor obiective, precum și pentru respectarea termenelor aferente etapelor de pregătire, transfer, proiectare și implementare, este necesară asigurarea unei capacități administrative și tehnice adecvate, prin suplimentarea graduală a personalului de specialitate. Fiecare proiect presupune activități distincte de pregătire, urmărire contractuală, coordonare tehnică, avizare documentații, gestionare financiară, raportare, achiziții publice, monitorizare, relaționare interinstituțională, gestionare revendicări, control intern și suport juridic, activități care trebuie dimensionate corespunzător în raport cu volumul, complexitatea și calendarul proiectelor aflate în portofoliul C.N.I.R. - S.A.

În mod similar fundamentărilor utilizate în cazul altor companii strategice din domeniul transporturilor, consolidarea personalului trebuie analizată în legătură directă cu operaționalizarea activității de bază, cu obligațiile asumate, cu capacitatea de a gestiona contracte, de a atrage și păstra personal specializat și de a evita riscuri asupra termenelor și obiectivelor strategice. În cazul C.N.I.R. - S.A., lipsa unei capacități administrative dimensionate corespunzător poate conduce la întârzieri în pregătirea și implementarea proiectelor, la afectarea calendarului de transfer al proiectelor de la C.N.A.I.R. - S.A., la dificultăți în gestionarea contractelor și la diminuarea capacității companiei de a valorifica sursele de finanțare disponibile.

În raport cu necesitatea utilizării prudente a resurselor și evitarea unor presiuni asupra echilibrelor macroeconomice, precizăm că finanțarea cheltuielilor de natură salarială aferente posturilor solicitate se realizează din veniturile proprii ale C.N.I.R. - S.A., constituite potrivit O.U.G. nr. 55/2016, inclusiv din sumele încasate lunar de la C.N.A.I.R. - S.A., reprezentând procentul legal aplicat asupra veniturilor din tariful de utilizare a rețelei de drumuri naționale din România. Aceste venituri nu reprezintă subvenții sau transferuri de la bugetul de stat și nu presupun alocarea unor fonduri suplimentare de la bugetul general consolidat.

Măsura propusă este finanțată din veniturile proprii ale companiei, nu vor fi solicitate surse bugetare și vom întreprinde toate măsurile necesare privind corelarea cu ajustarea semnificativă a deficitului bugetar, măsura nu generează presiuni suplimentare asupra bugetului general consolidat și nu determină creșterea cheltuielilor publice finanțate din bugetul de stat.

Dimpotrivă, utilizarea veniturilor proprii pentru consolidarea capacității administrative și tehnice a C.N.I.R. - S.A. este în acord cu destinația mecanismului legal instituit prin O.U.G. nr. 55/2016, respectiv asigurarea resurselor necesare funcționării companiei și îndeplinirii mandatului legal privind dezvoltarea infrastructurii rutiere. În același timp, implementarea măsurilor propuse generează venituri bugetare aferente impozitului pe venit, contribuțiilor de asigurări sociale, contribuției de asigurări sociale de sănătate și contribuției asiguratorii pentru muncă, colectate la bugetul general consolidat, ceea ce confirmă caracterul fiscal-bugetar sustenabil al măsurii.

Astfel că, fără personal nu putem prelua proiecte, respectiv nu putem dezvolta activitatea companiei, iar scopul companiei nu poate fi atins și prin urmare nici jalonul PNRR nu va fi considerat îndeplinit.

Creșterea numărului de posturi în anul 2026 reprezintă o măsură necesară în cadrul demersului etapizat de consolidare a capacității administrative a C.N.I.R. - S.A., în vederea realizării scopului său legal, respectiv preluarea și implementarea proiectelor strategice de infrastructură rutieră.

În prezent, în portofoliul companiei se află 11 proiecte aflate în diverse stadii de implementare, iar pentru anul 2026 obiectivul operațional al C.N.I.R. - S.A. este preluarea de la C.N.A.I.R. - S.A. a unui număr cât mai mare de proiecte, concomitent cu inițierea unor proiecte noi, ceea ce impune dimensionarea corespunzătoare a resursei umane pentru asigurarea unei gestiuni eficiente și continue a proiectelor (implementare, componentă financiară, achiziții, coordonare proiectare/execuție, raportare și monitorizare).

Din perspectivă fiscal-bugetară, pentru anul 2026, cadrul aplicabil operatorilor economici permite creșterea numărului de personal față de cel realizat în anul 2025 și a cheltuielilor de natură salarială aferente numai în cazul dezvoltării activității, după aprobarea Guvernului prin memorandum, pe baza unei analize temeinic justificate, mecanismul fiind reglementat de art. XXXVI alin. (4) din O.U.G. nr. 89/2025, cu precizările procedurale și condiționale din același articol.

În consecință, având în vedere evoluția portofoliului și necesitatea extinderii activității în anul 2026, solicitarea de majorare a numărului de posturi este indispensabilă atât pentru asigurarea capacității de preluare/implementare a proiectelor, cât și ca premisă pentru fundamentarea

realistă a proiectului BVC pe anul 2026, întrucât includerea cheltuielilor aferente creșterii de personal trebuie corelată cu aprobarea memorandumului și reflectată distinct în anexele de fundamentare ale bugetului, conform cadrului stabilit de O.U.G. nr. 89/2025.

Precizăm că, în aplicarea art. XXXVI alin. (4) din O.U.G. nr. 89/2025, C.N.I.R. - S.A. îndeplinește condițiile pentru solicitarea aprobării Guvernului privind creșterea numărului de personal și a cheltuielilor de natură salarială aferente, întrucât în anul 2025 nu a înregistrat pierderi și plăți restante la data de 31 decembrie 2025 și, totodată, nu prevede pentru anul 2026 pierderi și plăți restante, ceea ce susține caracterul sustenabil al dezvoltării activității și al dimensionării corespunzătoare a capacității administrative necesare gestionării portofoliului de proiecte și preluării etapizate a unor proiecte suplimentare.

Menționăm, totodată, că în Scrisoarea de așteptări actualizată, anexă la OMTI nr. 1828/17.09.2025, este inclus un indicator nefinanciar privind creșterea numărului de personal („noi locuri de muncă adăugate în cursul anului”), ceea ce exprimă așteptarea autorității publice tutelare de consolidare a capacității administrative a companiei și impune, în mod corelativ, dimensionarea corespunzătoare a organigramei și aprobarea majorării numărului de posturi, ca premisă necesară pentru fundamentarea BVC 2026 în acord cu țintele asumate

Scopul final al operaționalizării complete a C.N.I.R. - S.A. este de a asigura, în mod efectiv și sustenabil, capacitatea instituțională necesară preluării etapizate de la C.N.A.I.R. - S.A. și implementării proiectelor strategice de infrastructură rutieră (inclusiv gestionarea resurselor financiare, derularea procedurilor de achiziție publică, după caz, și coordonarea activităților de proiectare/execuție), astfel încât să se garanteze continuitatea în implementare, în sensul cerut expres de art. 66 din O.U.G. nr. 55/2016. Lipsa unei operaționalizări complete, inclusiv prin dimensionarea adecvată a resursei umane și a capacității administrative, are efecte directe asupra îndeplinirii jaloanelor asumate prin PNRR în zona de guvernanță și performanță în transport (jaloanele 78, 79 și 80), cu consecințe asupra angajamentelor asumate de România în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență.

În baza proiectelor pe care Compania Națională de Investiții Rutiere S.A. le are în derulare, se fundamentează solicitarea de suplimentare cu 66 de posturi, în baza unei angajări etapizate, progresive, care se va desfășura până la finalul lunii decembrie 2026, în funcție de derularea procedurilor de recrutare și integrare în structura operațională a companiei, inclusiv din perspectiva cheltuielilor de natură salarială, începând cu luna următoare în care este preconizată aprobarea memorandumului și întocmirea bugetului de venituri și cheltuieli.

Este important de menționat că finanțarea acestei componente de cheltuielă salarială se realizează exclusiv din venituri proprii, conform prevederilor O.U.G. nr. 55/2016 cu completările și modificările ulterioare.

Veniturile sunt direct proporționale cu numărul de personal angajat în cadrul C.N.I.R. - S.A. și nu afectează în nici un mod bugetul general consolidat al statului.

Prin urmare, solicitarea de aprobare a celor 66 de posturi, concretizate progresiv, este însoțită de o fundamentare financiară completă, sustenabilă și conformă cu principiile responsabilității bugetare, reflectând atât nivelul real al nevoii instituționale, cât și capacitatea de autofinanțare a companiei pentru această componentă salarială.

STRUCTURA PENTRU 66 POSTURI SUPLIMENTARE							
MII LEI							
Nr crt.	Structura org.	Funcție/Post	Total posturi	Salariu brut lunar cu indice creștere	Chelt. totală lunară	NR. LUNI din 2026	CHELT. TOTALĂ
0	1	2	3	4	5=3*4	6	7=5*6
1	Audit Intern	Auditor Public Intern - luna AUGUST	1	11.15	11.15	5	55,75
2	Comp. Control Intern și Integritate	Economist, Cons. Juridic, Inginer, Expert Comunicare Guv.- luna AUGUST	2	11.15	22,30	5	111.50
3	Comp. Informații Clasificate	Economist, Cons. Juridic, Inginer, Specialist Rel. Publice - luna AUGUST	1	11.15	11.15	5	55.75
4	Dep. Administrativ Res. Umane	Economist, Jurist/ Specialist/ Manager Res. Umane, Expert Legisl. Muncii - luna AUGUST	1	11.15	11.15	5	55.75
5	Dep. Digitalizare și Transparență	SEF departament - luna AUGUST	1	12,44	12.44	5	62,20
6	Dep Digitalizare și Transparență	Analist/ Programator - luna AUGUST	2	12,26	24,52	5	122,60
7	Comp. Financiar/ Dir. Economică și Financiară	Economist/Contabil/Specialist sistem asigurări - luna SEPTEMBRIE	3	11.15	33,45	4	133,80
8	Comp. Relații publice și Guv. Corpportativă/ Dep Digitalizare	Specialist rel. publ/ Cons. juridic/ Purtător de cuvânt/ Traducător/ translator/ Organizator protocol/	4	11.15	44,60	6	267,60

		Expert comunicare gouv./Ec./ Inginer - luna IULIE					
9	Dep. Economic/ Dir. Economică și Financiară	SEF dep. Economic - luna OCTOMBRIE	1	12,44	12,44	3	37,32
10	Dep. Economic/ Dir. Economică și Financiară	Economist/Con s juridic/Expert accesare fd. structurale, de coeziune europene/ Contabil - luna IULIE	7	11.15	78,05	6	468,30
11	Dep Achizitii Publice/ Dir. Suport Operațional	SEF dep. Achiziții Publice- luna NOIEMBRIE	1	12,44	12,44	2	24,88
12	Dep. Achiziții Publice/ Dir. Suport Operațional	Cons. juridic/ Inginer/ Ec./ Expert accesare fd. Structurale, de coeziune europene/ Expert achiz. publice/ Specialist în achiziții - luna IULIE	5	11.15	55,75	6	334,50
13	Comp. Juridic, Dep. Suport operațional / Dir. Suport Operațional	Consilier juridic - luna AUGUST	1	11.15	11.15	5	55,75
14	Dir. Investiții	Director Adjunct Directia Investitii - luna OCTOMBRIE	1	15	15	3	45
15	Dep. Calitate/ Dir. Investiții	Sef dep. Calitate - luna AUGUST	1	12,44	12,44	5	62,20
16	Dep. Calitate/	Inginer - luna IULIE	3	11,15	33,45	6	200,70

	Dir. Investiții						
17	Dep Calitate/Dir. Investiții	Inginer CFDP - luna IULIE	4	12,26	49,04	6	294,24
18	Serviciu Tehnic/Dep . Tehnic și Avizare/Dir. Investiții	Șef Serviciu Tehnic și Cadastru - luna SEPTEMBRIE	1	12,44	12,44	4	49,76
19	UIP 1-8/Dir. Investiții	Inginer - luna IULIE	3	11,15	33,45	6	200,76
20	UIP 1-8/Dir. Investiții	Inginer CFDP - luna SEPTEMBRIE	6	12,26	73,56	4	294,24
21	UIP 9 PPP/Dir. Investiții	Inginer - luna OCTOMBRIE	3	11,15	33,45	3	100,35
22	UIP 9 PPP/Dir. Investiții	Inginer CFDP - luna OCTOMBRIE	5	12,26	61,30	3	183,90
23	UIP 1-3/Dir. Investiții	UIP 1-3 - luna NOIEMBRIE	3	12,44	37,32	2	74,64
24	UIP 4-8/Dir. Investiții	UIP 4-8 - luna DECEMBRIE	5	12,44	62,20	1	62,20
25	UIP 9 PPP/Dir. Investiții	UIP 9 - luna NOIEMBRIE	1	12,44	12,44	2	24,88
	CHELT. TOTALE 2026 - POSTURI SUPLIMENTARE		66				3.378,51

Cheltuielile de natură salarială sunt în cuantum de **5.874,07 mii lei.**, reprezentând:

- salariile de bază de **3.378,51 mii lei**, la care s-a adăugat:
- suma de 219,60 mii lei reprezentând indexarea cu indicele mediu de creștere de 6,5% a salariilor de bază 3.378,51 mii lei = **3.598,11 mii lei**;
- sporuri în valoare de **1.799,06 mii lei**;
- alte bonificații în valoare de **148,20 mii lei**;
- bonusuri în valoare de **328,70 mii lei**;

In concluzie, solicităm creșterea cheltuielilor de natură salarială pentru cele 66 posturi cu suma de 5.874,07 mii lei formată din : 3.598,11 mii lei valoarea salariilor de bază indexante cu indicele mediu de creștere a prețurilor, la care se adaugă sporuri în valoare de de 1.799.06 mii lei, bonificații în valoare de 148,20 mii lei și bonusuri în valoare de 328,70 mii lei

Pentru primele 6 luni ale anului 2026 numărul de personal este cel realizat la 31.12.2025 sub premisa aprobării prin prezentul memorandum a ocupării posturilor rămase vacante. După aprobarea prezentului memorandum, posturile vor fi scoase la concurs și ulterior va avea loc creșterea de personal propusă până la un număr de 150 salariați cu contract de munca.

Prin creșterea numărului de personal aprobat în cursul anului 2026 cu cele 66 de posturi față de numărul salariaților prevăzut la data de 31.12.2025 se desprind următoarele:

- **Dezvoltarea directă a activității companiei,**
- asumarea strategiilor naționale de investiții publice;
- reflectă direct dezvoltarea obiectului de activitate al companiei,
- sprijină îndeplinirea tuturor obiectivelor de performanță financiară și instituțională asumate prin documentele strategice oficiale (Scrisoarea de așteptări, Planul de administrare, jalon PNRR),
- și se înscrie în traiectoria firească și legală de construire graduală a capacității instituționale a companiei până la atingerea nivelului de 400 de salariați în anul 2027, conform prevederilor art. 46 din O.U.G. nr. 55/2016.

Această majorare este indisolubil legată de capacitatea companiei de a îndeplini toate obiectivele instituționale, economico-financiare și operaționale asumate prin strategiile naționale de investiții publice, documentele de guvernare corporativă și jaloanele stabilite în cadrul Planului Național de Redresare și Reziliență. În lipsa unei structuri de personal adecvate, sustenabilitatea financiară, capacitatea de absorbție a fondurilor europene, execuția tehnică a proiectelor și, implicit, atingerea obiectivelor strategice la nivel național ar fi fundamental compromise.

Solicitarea formulată prin prezentul memorandum îndeplinește cerința legală referitoare la „dezvoltarea activității” în sensul reglementat de art. XXXVI din O.U.G. nr. 89/2025, întrucât consolidarea resursei umane reprezintă singura modalitate de a garanta continuitatea și eficiența procesului de implementare a proiectelor de infrastructură de transport rutier și de a da eficiență mandatului legal încredințat companiei prin O.U.G. nr. 55/2016.

Fundamentarea solicitării privind majorarea numărului de personal în anul 2026 cu 66 de posturi suplimentare față de nivelul posturilor aprobate în anul 2025 se întemeiază nu doar pe imperativul legal și instituțional de a operaționaliza C.N.I.R. S.A., ci și pe demonstrarea caracterului sustenabil și eficient al dezvoltării activității acesteia, evidențiată în mod obiectiv prin evoluția principalilor indicatori economico - financiari și de performanță operațională.

Prin urmare, solicitarea de aprobare a celor 66 de posturi, concretizate progresiv, este însoțită de o fundamentare financiară completă, sustenabilă și conformă cu principiile responsabilității bugetare, reflectând atât nivelul real al nevoii instituționale, cât și capacitatea de autofinanțare a companiei pentru această componentă salarială.

Întrucât, potrivit art. XXXVI alin. (4) din O.U.G. nr. 89/2025, operatorii economici care aplică prevederile Ordonanței Guvernului nr. 26/2013, aprobată cu completări prin Legea nr. 47/2014, cu modificările și completările ulterioare, pot crește numărul de personal față de cel realizat în anul 2025 și cheltuielile de natură salarială aferente, numai în cazul dezvoltării activității acestora, pe bază de memorandum, în acest sens, pentru argumentele de mai sus prezentate, în temeiul prevederilor art. XXXVI alin. (5) din O.U.G. nr. 89/2025, solicităm aprobarea prezentului memorandum în temeiul prevederilor art. XXXVI alin. (4) din O.U.G. nr. 89/2025, astfel încât să se permită creșterea numărului de personal în anul 2026 de la actualul nivel de 86 de posturi (din care 2 posturi de conducere cu contract de mandat) la nivelul total de 150 de posturi, plus 2 posturi directori pe mandat (director general și director economic), respectiv creșterea numărului posturilor propuse este de 66 cu CIM față de cel realizat în anul 2025

Concluzie : solicităm aprobarea majorării cheltuielilor de natură salarială ale C.N.I.R. - S.A. în anul 2026 cu valoarea salarială a celor 66 posturi suplimentare (salariați ce vor fi încadrați cu CIM), respectiv cu suma de 5.874,07 mii lei.

4) Exceptarea de la prevederile Art. XXXVII alin. (7) și (8) din Legea nr.296/2023 pentru Unitatile de Implementare Proiecte din cadrul Direcția Investiții/C.N.I.R. - S.A. în conformitate cu prevederile Art.LXXXI, alin.(1), din Legea nr.296/2023.

Prin Memorandumul cu tema „Exceptarea Companiei Naționale de Investiții Rutiere S.A. de la unele prevederi ale Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare”, aprobat în ședința Guvernului din data de 28 iunie 2024, s-a aprobat pentru C.N.I.R. - S.A. exceptarea de la aplicarea unor prevederi din Legea nr. 296/2023, în limitele și condițiile stabilite prin documentul aprobat.

Cadrul fiscal-bugetar aplicabil anului 2025 a introdus o regulă expresă de reevaluare a aplicabilității unor astfel de măsuri, în sensul că art. XXXIX alin. (1) din O.U.G. nr. 156/2024 prevede că, în anul 2025, măsurile aprobate de Guvern prin memorandumuri care prevăd excepții de la prevederile capitolului III - „Măsuri de disciplină economico-financiară” din Legea nr. 296/2023 și care intră în contradicție cu prevederile ordonanței își încetează aplicabilitatea. Această soluție nu operează ca o „abrogare” a memorandumului, ci ca încetare a aplicabilității măsurilor din memorandum pentru anul 2025, numai în măsura în care se constată o contradicție efectivă între măsurile aprobate și dispozițiile O.U.G. nr. 156/2024, existența sau inexistența unei asemenea contradicții urmând a fi stabilită printr-o comparație punctuală între măsurile de exceptare aprobate și restricțiile/condițiile aplicabile operatorilor economici în anul 2025.

În acest context, prevederile art. XXXVII alin. (7) din Legea nr. 296/2023 instituie normative de personal pentru organizarea structurilor organizatorice ale operatorilor economici, în sensul că structurile se pot organiza numai dacă sunt îndeplinite praguri minime, respectiv: organizarea de departamente/servicii de specialitate, indiferent de denumirea acestora, numai pentru un număr minim de 10 posturi în subordine; organizarea de direcții de specialitate/structuri organizatorice superioare departamentelor/serviciilor, numai pentru un număr de minimum 20 de posturi în subordine; organizarea de direcții generale de specialitate/structuri organizatorice superioare direcțiilor de specialitate, numai pentru un număr de minimum 35 de posturi în subordine. Totodată, art. XXXVII alin. (8) din același act normativ stabilește că numărul funcțiilor de conducere din structurile organizatorice ale operatorilor economici este de maximum 8% din numărul total de posturi aprobate.

În cadrul C.N.I.R. - S.A., Direcția Investiții include Unități de Implementare a Proiectelor, constituite pentru asigurarea managementului și derulării contractelor aferente investițiilor, respectiv implementarea contractelor de execuție lucrări, a contractelor de proiectare și execuție, precum și a contractelor de servicii de consultanță și supervizare aferente proiectelor transferate etapizat, potrivit prevederilor legale aplicabile. În mod concret, aceste unități gestionează, în funcție de specificul fiecărui proiect, activități de monitorizare și verificare a activităților de cercetare arheologică aferente investițiilor de infrastructură rutieră, asigurarea consultanței tehnice, economice și juridice în cazul revendicărilor, disputelor sau arbitrajelor, derularea demersurilor pentru obținerea acordurilor și avizelor necesare în procedura de expropriere, precum și asigurarea respectării obligațiilor din domeniul protecției mediului, inclusiv prin obținerea avizelor și/sau acordurilor necesare de la autoritatea competentă și respectarea condițiilor impuse prin acestea.

Caracterul acestor unități este unul funcțional, orientat pe proiect, cu un grad ridicat de adaptabilitate determinat de dinamica portofoliului de investiții și de complexitatea variabilă a proiectelor, astfel încât dimensionarea acestora trebuie realizată proporțional cu volumul de activități și cu nevoile reale de implementare, fără a presupune, în mod necesar, o structură rigidă, standardizată la praguri fixe de posturi. În acest cadru, aplicarea strictă a normativelor de personal prevăzute de art. XXXVII alin. (7), coroborată cu plafonul de funcții de conducere prevăzut la alin. (8), poate genera constrângeri care afectează capacitatea efectivă de implementare a proiectelor, în special în situațiile în care, din rațiuni obiective, o unitate de implementare necesită constituirea unei structuri de coordonare, dar nu poate atinge în mod constant pragul minim de posturi în subordine impus pentru organizarea formală a unei structuri,

ori atunci când plafonul de 8% conduce la imposibilitatea asigurării unei coordonări adecvate pentru un volum semnificativ de contracte gestionate simultan. Impunerea mecanică a unui prag minim de posturi pentru fiecare UIP, concepută ca structură flexibilă raportată la complexitatea proiectelor, ar conduce la o structură greu de gestionat și ar crea un risc de blocaj operațional, inclusiv prin limitarea posibilității de a desemna o coordonare efectivă în absența atingerii pragurilor minime stabilite de lege.

Derogarea solicitată vizează exclusive structurile functionale de tip Unitati de Implementare Proiecte din cadrul Directiei Investitii / Implementare Proiecte si are ca scop permiterea unei organizari flexibile, adaptate etapelor de implementare a proiectelor si obligatiilor aferente acestora.

Această măsură este necesară pentru asigurarea unei coordonări eficiente, a unei funcționări operative și a îndeplinirii corespunzătoare a atribuțiilor C.N.I.R. - S.A.

Prezentul demers se înscrie, astfel, într-o practică administrativă consolidată, fără a constitui o derogare de principiu, ci o aplicare punctuală și justificată a cadrului legal existent.

Neadoptarea măsurilor propuse prin prezentul memorandum generează un risc sistemic asupra capacității statului român de a implementa proiectele de infrastructură rutieră asumate prin documentele strategice naționale, întrucât lipsa personalului calificat și a unui cadru salarial predictibil poate conduce la:

- întâzieri semnificative în derularea proiectelor;
- imposibilitatea respectării termenelor asumate la nivel european;
- riscul dezangajării fondurilor europene;
- afectarea indicatorilor de performanță asumați de România în relația cu Comisia Europeană.

În acest context, măsurile solicitate nu reprezintă un beneficiu discreționar pentru personal, ci un instrument de protecție a interesului public și a angajamentelor internaționale ale statului român

Aplicarea măsurilor propuse prin prezentul memorandum nu generează impact negativ asupra bugetului general consolidat, întrucât finanțarea cheltuielilor de natură salarială aferente creșterii numărului de posturi, ocupării posturilor vacante, majorării cheltuielilor de natură salarială se realizează exclusiv din venituri proprii ale Companiei Naționale de Investiții Rutiere - S.A., fără solicitarea de subvenții sau transferuri de la bugetul de stat, în condițiile prevăzute de O.U.G. nr. 55/2016.

În același timp, implementarea acestor măsuri determină creșterea veniturilor bugetare aferente impozitului pe venit, contribuțiilor de asigurări sociale, contribuției de asigurări sociale de sănătate și contribuției asiguratorii pentru muncă, colectate la bugetul general consolidat, ceea ce conduce la un efect neutru sau pozitiv asupra acestuia.

Prin urmare, măsurile propuse nu afectează echilibrul bugetar, nu conduc la creșterea deficitului bugetar și nu generează obligații suplimentare pentru bugetul de stat, fiind sustenabile din punct de vedere fiscal-bugetar și conforme cu principiile responsabilității bugetare.

Față de cele de mai sus prezentate, în raport cu prevederile art. XXXVI alin. (2) - (4) din *Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 89/2025 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, reglementarea unor măsuri fiscal-bugetare precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative*, cu modificările și completările ulterioare precum și a prevederilor Art. LXXXI alin. (1) și (1¹) din *Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung*, cu modificările și completările ulterioare,

Având în vedere că în data de 5 mai 2026, încrederea acordată de către Parlament Guvernului a fost retrasă, iar mandatul Guvernului a încetat, au devenind incidente prevederile art. 110 alin. (4) din Constituția României, republicată, respectiv „Guvernul al cărui mandat a încetat potrivit alineatelor (1) și (2) îndeplinește numai actele necesare pentru administrarea treburilor publice, până la depunerea jurământului de membrii noului Guvern”.

În acest context, prezentul proiect intră în sfera proiectelor ce pot fi aprobate de Guvern la acest moment, în sensul că acesta se încadrează în situațiile prevăzute la art. 110 alin. (4) din Constituție, respectiv că soluțiile propuse prin acesta reprezintă acte de administrare a treburilor publice, necesare bunei administrări a Guvernului.

În considerarea celor prezentate mai sus, vă propunem spre aprobare prezentul Memorandum privind aplicarea în cadrul Companiei Naționale de Investiții Rutiere a prevederilor:

- art. XXXVI alin. (2) din O.U.G. nr.89/2025 privind creșterea cheltuielilor de natură salarială față de nivelul realizat în anul 2025 cu maximum indicelui mediu de creștere a prețurilor prognozat pentru anul 2026 cu suma de 437,46 mii lei;
- art. XXXVI alin. (3) din O.U.G. nr.89/2025 privind ocuparea posturilor vacante și aprobarea majorării cheltuielilor salariale cu suma de 1.510,92 mii lei;
- art. XXXVI alin. (4) din O.U.G. nr.89/2025 privind creșterea numărului de personal față de cel realizat în anul 2025 și majorarea cheltuielilor salariale aferente cu suma de 5.874,07 mii lei;

și

- exceptarea de la aplicarea prevederilor art. XXXVII alin. (7) și (8) din legea 296/2023 pentru Unitățile de Implementare a proiectelor din cadrul Direcției Investiții în conformitate cu prevederile art. LXXXI, alin.(1), din Legea nr.296/2023.

MENȚIONĂM că propunerile de exceptare sunt valabile pentru anul 2026

Având în vedere că în data de 5 mai 2026, încrederea acordată de către Parlament Guvernului a fost retrasă, iar mandatul Guvernului a încetat devenind incidente prevederile art. 110 alin. (4) din Constituția României, republicată, respectiv: „Guvernul al cărui mandat a încetat potrivit alineatelor (1) și (2) îndeplinește numai actele necesare pentru administrarea treburilor publice, până la depunerea jurământului de membrii noului Guvern”.

În acest context, prezentul proiect intră în sfera proiectelor ce pot fi aprobate de Guvern la acest moment, în sensul că acesta se încadrează în situațiile prevăzute la art. 110 alin. (4) din Constituție, respectiv că soluțiile propuse prin acesta reprezintă acte de administrare a treburilor publice, necesare bunei administrări a Guvernului.

Prezenta solicitare de aprobare a Memorandumului este în concordanță cu strategia Ministerului Transporturilor și Infrastructurii și cu finalitatea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 55/2016 privind reorganizarea Companiei Naționale de Autostrăzi și Drumuri Naționale din România - S.A. și înființarea Companiei Naționale de Investiții Rutiere - S.A., act normativ care configurează C.N.I.R. - S.A. ca dezvoltator al infrastructurii rutiere de interes național și stabilește, ca obiect principal de activitate al acesteia, proiectarea, construirea, reabilitarea și modernizarea autostrăzilor, drumurilor expres, drumurilor naționale, variantelor ocolitoare și a altor obiective de infrastructură rutieră.

Concomitent, pe măsura preluării proiectelor de infrastructură rutieră de către C.N.I.R. - S.A., în conformitate cu cadrul legal aplicabil și cu strategia Ministerului Transporturilor și Infrastructurii, activitatea C.N.A.I.R. - S.A. aferentă implementării proiectelor de investiții urmează să fie restrânsă în mod corespunzător, compania urmând să se concentreze asupra administrării, exploatării și întreținerii rețelei rutiere existente, potrivit obiectului său de activitate.

În acest context, Direcțiile Regionale de Drumuri și Poduri din cadrul C.N.A.I.R. - S.A. vor continua să desfășoare activitatea efectivă de întreținere și administrare a infrastructurii rutiere la nivel teritorial, iar structura centrală a C.N.A.I.R. - S.A. va asigura coordonarea acestor activități. Totodată, C.N.I.R. - S.A. va reprezenta principalul vehicul instituțional pentru dezvoltarea și implementarea noilor proiecte de infrastructură rutieră, în acord cu rolul stabilit prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 55/2016.

În consecința celor prezentate mai sus, vă propunem spre **aprobare prezentul Memorandum cu Tema: „Aplicarea în cadrul Companiei Naționale de Investiții Rutiere a prevederilor art. XXXVI alin. (2) din O.U.G. nr. 89/2025 prin creșterea cheltuielilor de natură salarială față de nivelul realizat în anul 2025, ocuparea posturilor vacante existente la finele anului 2025, potrivit art. XXXVI alin. (3) din O.U.G. nr. 89/2025, creșterea numărului de personal față de cel realizat în anul 2025, în conformitate cu art. XXXVI alin. (4) din O.U.G. nr. 89/2025, precum și exceptarea de la aplicarea prevederilor art. XXXVII alin. (7) și (8) din Legea nr. 296/2023 pentru Unitățile de Implementare Proiecte din cadrul Direcției Investiții conform prevederilor art. LXXXI, alin. (1), din Legea nr. 296/2023**