



SINDICATUL MUREȘUL din APELE ROMÂNE

Sediul: România, județul Mureș, loc. Târgu Mureș, str. Cuza Vodă nr. 22

Cod poștal: 540027

CIF: 35899393

IBAN: RO 85UGBI0000412012556RON, Garanti Bank Tirgu Mures

e-mail: miscareasindicala@gmail.com

1232/1.07.2025

Către:

Ministerul Mediului, Apelor și Pădurilor
În atenția Doamnei Ministru

Subiect:

Scrisoare de protest privind măsurile propuse de reducere a personalului, reorganizare a ANAR și diminuare a drepturilor salariale

Stimată Doamnă Ministru,

Prin prezenta, Sindicatul Mureșul din Apele Române, sindicat reprezentativ la nivelul grupului de unități Administrația Națională Apele Române (ANAR), având în componența sa peste 30 la sută din numărul total de angajați ai acestei instituții, își exprimă protestul ferm și opoziția categorică față de intențiile Ministerului Mediului, Apelor și Pădurilor de a promova măsuri care riscă să genereze efecte ireparabile asupra salariaților și a funcționării Administrației Naționale „Apele Române” (ANAR), concretizate în:

- Reducerea drastică a personalului din ANAR, în condițiile în care volumul activităților și responsabilităților instituției a crescut constant, iar deficitul de personal deja existent pune presiune uriașă pe angajații rămași. Subdimensionarea echipelor înseamnă expunerea comunităților la riscuri majore în situații de urgență (inundații, poluări, accidente hidrotehnice).

- Propunerile de comasare a activităților și de reorganizare structurală, formulate fără o fundamentare reală și fără consultarea partenerilor sociali, ce vor conduce la haos administrativ, pierderea competențelor profesionale și disoluția responsabilităților clare.

- Diminuarea sporului de condiții vătămătoare, eliminarea sporului/indemnizației de complexitate a muncii și a altor drepturi câștigate inclusiv prin hotărâri judecătorești definitive, reducerea concediului de odihnă suplimentar și anularea unor beneficii prevăzute expres de lege. Reducerea sporului de condiții vătămătoare de la 15% din salariul de bază la suma fixă de 300 lei brut lunar, măsură adoptată deja, reprezintă o măsură profund inechitabilă și discriminatorie, care ignoră total specificul activităților desfășurate în medii cu risc crescut (ape uzate, substanțe periculoase, intemperii severe).

Atragem atenția publică că aceste măsuri vor afecta direct siguranța cetățenilor, vor pune în pericol infrastructura critică de gospodărire a apelor și vor crea un impact social devastator în rândul angajaților și al familiilor acestora, printre care:

- Demotivarea și plecarea masivă a personalului calificat, într-un sector unde deja atragerea forței de muncă specializate este aproape imposibilă din cauza nivelului scăzut al salariilor comparativ cu sectorul privat și cu alte instituții bugetare;

- Pierderea capacității ANAR de a gestiona eficient riscurile hidrologice, de a interveni în situații de urgență, de a menține infrastructura critică și de a asigura monitorizarea calității resurselor de apă, activități cu impact direct asupra siguranței cetățenilor;

- Săvârșirea unui abuz legislativ și administrativ prin modificarea intempestivă și unilaterală a drepturilor câștigate, fără consultarea sindicatelor și fără justificare a unei situații extraordinare care să permită emiterea unei ordonanțe de urgență, încălcându-se:

- o Legea salarizării nr. 153/2017 (care reglementează sporurile în procent, raportat la salariul de bază);
- o Legea dialogului social nr. 367/2022 (care obligă consultarea organizațiilor sindicale);
- o Codul muncii (care reglementează stabilirea condițiilor de muncă deosebite prin contract colectiv);
- o Constituția României, art. 41 și art. 47 privind dreptul la protecția muncii și la un nivel de trai decent;

o Directiva europeană 89/391/CEE privind sănătatea și securitatea lucrătorilor.

Subliniem că sporul pentru condiții vătămătoare nu este un „privilegiu”, ci reprezintă o compensare minimală a riscurilor reale și continue la care personalul este expus: manipularea substanțelor chimice periculoase, lucrul în medii biologice contaminate, intervenția în teren și exploatarea utilajelor hidrotehnice în condiții dificile. Acordarea uniformă a sporului, indiferent de natura activității, este inechitabilă și contravine principiului diferențierii pe baza gradului real de risc, așa cum au semnalat colegii noștri din laboratoare și din exploatarea directă a lucrărilor hidrotehnice.

Doamnă ministru, pentru a demonstra clar impactul financiar al acestor măsuri, prezentăm un exemplu concret de calcul pentru o funcție de execuție, cu studii superioare, cu grad profesional maxim (gradul I) și gradație maximă (peste 20 de ani):

- Salariu de încadrare: 7.944 lei brut
- Spor de condiții vătămătoare în prezent (15%): 1.192 lei brut/lună
- Spor plafonat propus: 300 lei brut/lună
- Diminuare lunară: 892 lei brut, echivalent cu aproape 12% din salariul de bază
- Diminuare anuală: 10.704 lei brut/salariat

Pentru o funcție de execuție - muncitor, cu studii medii, cu treaptă profesională maximă (treapta I) și gradație maximă (peste 20 de ani), calculul concret este următorul:

- Salariu de încadrare: 5.936 lei brut
- Spor de condiții vătămătoare în prezent (15%): 890 lei brut/lună
- Spor plafonat propus: 300 lei brut/lună
- Diminuare lunară: 590 lei brut, echivalent cu aproape 10% din salariul de bază
- Diminuare anuală: 7.080 lei brut/salariat

Pe fondul acestor abuzuri, considerăm că orice măsură de reducere a veniturilor angajaților ANAR este lipsită de justificare economică reală, în condițiile în care:

- Veniturile instituției depășesc cheltuielile de personal, iar diferența se virează la bugetul de stat;
- Salariile nu au fost indexate cu inflația;
- Sporurile s-au acordat cu întârziere de ani de zile, fiind practic o recuperare parțială a drepturilor legale;
- Lipsa de personal cronică deja afectează activitatea instituției.

Prin urmare, solicităm următoarele măsuri urgente:

1. Retragera propunerilor de reducere a personalului, comasare și reorganizare a ANAR fără consultare reală și negociere cu partenerii sociali.
2. Menținerea sporurilor în forma procentuală prevăzută de legislația în vigoare, cu diferențierea clară a categoriilor de risc profesional.
3. Respectarea principiilor constituționale, legale și de drept european privind protecția muncii și salarizarea echitabilă.
4. Programarea unei întrevederi urgente între conducerea Ministerului Mediului, Apelor și Pădurilor și reprezentanții Sindicatului Mureșul, în termen de cel mult 2 zile lucrătoare, pentru clarificarea situației și găsirea unor soluții negociate.
5. Lansarea unui proces real de consultare cu toți actorii implicați, înaintea adoptării oricărei măsuri cu impact major asupra personalului.

Vă notificăm că în lipsa unui răspuns oficial și a retragerii acestor măsuri nelegale și inechitabile, Sindicatul Mureșul din Apele Române-SMAR își rezervă dreptul de a iniția, în mod progresiv, toate formele legale de protest, inclusiv greva de avertisment și greva generală.

Considerăm că momentul actual nu mai permite amânări și promisiuni vagi.

Angajații din Apele Române nu vor mai accepta să fie tratați cu lipsă de respect, să le fie reduse drepturile câștigate sau să li se submineze demnitatea profesională.

Vă rugăm să tratați cu maximă seriozitate acest demers și să ne comunicați în termen de maximum 2 zile lucrătoare poziția oficială a Ministerului cu privire la prezentele solicitări și data la care poate avea loc întrevederea solicitată.

Cu stimă,
Președinte SMAR
Jrs. Cornel Brișcaru